

センコーグループ企業行動規準

この企業行動規準は、センコーグループのすべての役員・社員が、当社グループの企業価値の向上を目指し、国内外の事業活動のあらゆる場面において遵守すべき事項を定めたものです。私たちは、法令・社会規範および社内規程等を遵守するとともに、高い倫理感をもって業務を遂行しなければなりません。また経営者は、本規準の精神を実現することが自らの責務であると深く認識し、実効性ある体制の構築に努めなければなりません。

私たち一人ひとは、持続可能な社会の実現に向けて大きな役割を担っていることを自覚し、本規準を遵守し、社会的責任を果たす行動が求められています。

1. 顧客・社会からの信頼

- (1) 私たちは、社会基盤を支え、「人を育て、人びとの生活を支援する」企業グループとして、事業を通じて社会の課題を解決し、貢献していくことを常に自覚し、強い使命感をもって責任ある行動を心がけなければならない。
- (2) 私たちは、お客様の視点に立ち、常に品質の向上に努め、最高のサービスや商品を開発し、提供することで、お客様の満足と社会からの信頼を獲得する。

2. “いのち”と“安全”の第一と健康経営の推進

- (1) 私たちは、全ての人びとの“いのち”と“安全”を第一に考えて行動する。
- (2) 私たちは、健康経営を推進し、ともに働く人びとの“心と体の健康”の増進を図る。

3. 変革と挑戦の追求

私たちは、自ら物事を判断し、主体的に行動することで、常に自己成長に努め、変革（チェンジ）と挑戦（チャレンジ）を追求する。

4. 社会規範の遵守と公正な事業慣行

- (1) 私たちは、事業活動を行う各国の法令・法規および規則を守り、公正・公平かつ自由な取引・競争を行う。
- (2) 私たちは、反社会的な勢力や団体とは関係を持たないとともに、強要や贈賄を禁じる各国の法令や規則を遵守し、政治家や公務員等と適正な関係を保つ。
- (3) 私たちは、良識ある社会人として社会からの誤解や不正を招く原因となる不適切な行動を慎み、あらゆる腐敗の防止に取り組む。

5. 社会への参画と発展への貢献

私たちは、良き企業市民として積極的に社会活動に参画し、文化・芸術やスポーツ活動の振興や主体的な社会貢献活動を通じて、心豊かな社会を創出し、地域・社会の発展に貢献する。

6. 環境問題への取り組み

- (1) 私たちは、環境問題を人類共通の課題として認識し、持続可能な社会の実現に向けて、全ての事業活動において環境に配慮した取り組みを進める。
- (2) 私たち一人ひとりが、自然環境を大切にす意識を持ち、日々の行動を通して環境保護に取り組む。

7. 人権とダイバーシティの尊重

- (1) 私たちは、基本的人権とダイバーシティ（多様性）を尊重し、快適で誰もがいきいきと活躍できる職場環境の実現に努める。
- (2) 私たちは、国籍・人種・宗教・年齢・性別・性的指向・心身の障害・雇用形態等によるあらゆる差別行為や強制労働・児童労働等の非人道的な行為、さまざまなハラスメント行為は容認しない。また関係先等がこれらの行為を行うことも容認しない。

8. 公正な情報開示と社会とのコミュニケーション

- (1) 私たちは、社会に開かれた信頼される企業として、社会との積極的なコミュニケーションを推進する。
- (2) 私たちは、社会およびステークホルダー（利害関係者）に対して公正・公平に企業情報を適時・適切に開示する。
- (3) 私たちは、株主・投資家等との建設的な対話を重視し、企業経営や企業活動への理解促進を図る。
- (4) 私たちは、職務や取引に関連して知り得た情報を利用して、インサイダー取引等の不正な行為を行わない。

9. 情報管理の徹底

- (1) 私たちは、業務上知り得た顧客情報、営業秘密その他の機密情報を、漏洩や流出がないように厳重管理し、その保護を行うとともに、他人の知的財産権を侵害する行為を行わない。
- (2) 私たちは、業務上知り得た個人情報について、個人のプライバシーを尊重し、適切な情報の保護・管理体制を構築し、適正な対応を行う。
- (3) 私たちは、情報セキュリティに関し、機密データ等が破損・紛失しないよう適正に管

理するとともに、外部からの不正アクセスやウイルス侵入を防止するための対策を遅滞なく実施する。

10. 実効性あるガバナンス体制の構築とリスク管理の徹底

- (1) 私たちは、本規準の実現に向け実効性あるガバナンス体制の構築に努める。
- (2) 私たちは、企業活動を取り巻く様々な問題について、組織的にリスク管理を徹底する。
- (3) 本規準に反する事態が発生した場合は、経営トップ自らが率先して問題解決にあたり、とともに再発防止に努め、その責任を果たす。

2003年 1月 1日 制定

2015年 4月24日 改定

2017年 5月26日 改定

2021年 4月 1日 改定